



ประกาศวิทยาลัยเทคนิคปทุมธานี
เรื่อง ระเบียบและหลักเกณฑ์การสอบบุคคลทั่วไป เป็นลูกจ้างชั่วคราว

ตามที่วิทยาลัยเทคนิคปทุมธานี ได้ประกาศรับสมัครบุคคลทั่วไปเพื่อจัดจ้างเป็นลูกจ้างชั่วคราวในตำแหน่ง ครูพิเศษสอน ประจำแผนกวิชาช่างยนต์ จำนวน ๑ อัตรา ตามประกาศลงวันที่ ๒๖ ตุลาคม ๒๕๖๑ นั้น เพื่อให้การดำเนินการสอบเป็นไปด้วยความเรียบร้อย วิทยาลัยฯ จึงขอประกาศรายละเอียดของการสอบ และรายงานตัว (เพิ่มเติม) ดังต่อไปนี้

๑. กำหนดการสอบคัดเลือก

สอบคัดเลือก วันที่ ๑๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๑

เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๒.๐๐ น. สอบข้อเขียน

เวลา ๑๓.๓๐ - ๑๖.๐๐ น. สอบสัมภาษณ์

๒. สถานที่สอบ

ห้องประชุมไม้แดง อาคารอำนวยการ วิทยาลัยเทคนิคปทุมธานี

๓. หลักเกณฑ์ และวิธีการเลือกสรร

สมรรถนะ	คะแนนเต็ม	วิธีการประเมิน
๑. ภาควิชาความรู้ในวิชาชีพครู	๕๐	สอบข้อเขียน
๒. ความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง	๕๐	สอบข้อเขียน
๓. ภาควิชาความเหมาะสมเฉพาะตำแหน่ง. ตามลักษณะงาน ขอบข่ายงานที่จะให้ปฏิบัติของตำแหน่งที่สมัคร - ประวัติ - ความรู้ในการปฏิบัติงานในหน้าที่ - ความสามารถ ประสบการณ์ กิริยาวาจา อุปนิสัย เจตคติและบุคลิกภาพ	๑๐๐	สัมภาษณ์

๔. ระเบียบเกี่ยวกับการสอบคัดเลือก

๔.๑ ผู้เข้ารับการคัดเลือกต้องเตรียมอุปกรณ์การเขียนมาเอง ส่วนกระดาษคำตอบทางสนามสอบจัดให้

๔.๒ ผู้เข้ารับการคัดเลือก ต้องเชื่อฟังคำสั่ง หรือคำแนะนำของกรรมการกำกับห้องสอบเกี่ยวกับการปฏิบัติในการเข้าสอบอย่างเคร่งครัด

๔.๓ ผู้เข้ารับการคัดเลือกต้องแต่งกายสุภาพเรียบร้อย

๔.๔ ผู้เข้ารับการคัดเลือกต้องไม่กระทำการใด ๆ ให้เป็นที่รบกวนผู้เข้ารับการคัดเลือกรายอื่น ๆ

๔.๕ ในขณะที่เข้ารับการคัดเลือก ห้ามหยิบยืมเครื่องเขียน หรือสิ่งของซึ่งกันและกัน

๕. เกณฑ์การตัดสิน

ผู้ที่ผ่านการประเมินและได้รับการคัดเลือก ให้ถือคะแนนในแต่ละภาคที่ประเมินได้ไม่ต่ำกว่าร้อยละ หกสิบ และได้คะแนนรวมทั้งสิ้นไม่ต่ำกว่าร้อยละหกสิบ และจะประกาศผลการสอบคัดเลือกโดยเรียงลำดับจากผู้ได้คะแนนมากไปหาน้อย ผู้ที่สอบได้คะแนนสูงสุดมีสิทธิได้รับการเลือกสรรครั้งแรก

๖. การประกาศบัญชีรายชื่อ และการขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรร

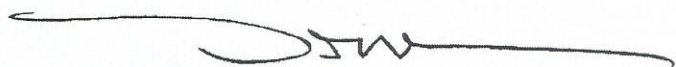
บัญชีรายชื่อจะประกาศเรียงตามลำดับรายชื่อตามคะแนนของผู้ผ่านการคัดเลือก โดยเรียงลำดับจากผู้ที่ได้คะแนนรวมสูงสุดเป็นลำดับที่หนึ่ง ไปหาผู้ที่ได้คะแนนรวมต่ำสุด โดยผู้ที่อยู่ในลำดับต้น จะเป็นผู้อยู่ในลำดับที่ดีกว่า และวิทยาลัยฯ จะพิจารณาจัดจ้างครั้งแรกตามที่กำหนดไว้ของประกาศฯ นี้ โดยจะจัดจ้างตามลำดับคะแนนที่สอบได้ของผู้ผ่านการเลือกสรรตามจำนวนอัตราว่างที่ได้ประกาศรับสมัครไว้

หากมีผู้ผ่านการคัดเลือกสรรเกินจำนวนอัตราว่างที่ประกาศรับสมัครนี้ วิทยาลัยฯ จะขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกดังกล่าวไว้ และให้เป็นอันยกเลิกหรือสิ้นผลไป เมื่อครบกำหนด ๑ ปี นับแต่วันประกาศขึ้นบัญชีรายชื่อ ผู้ผ่านการคัดเลือก หรือนับแต่วันประกาศรับสมัครในตำแหน่งครูพิเศษสอนใหม่ ทั้งนี้ในอายุบัญชีถ้ามีกรณีอย่างใดอย่างหนึ่งดังต่อไปนี้ ให้รายชื่อที่ขึ้นบัญชีไว้เป็นอันยกเลิกการขึ้นบัญชีของผู้นั้นด้วย ได้แก่

- (๑) ผู้นั้นได้ขอสละสิทธิไม่เข้ารับการจ้างในตำแหน่งที่สอบได้
- (๒) ผู้นั้นไม่มารายงานตัว เพื่อรับการจ้างภายในเวลาที่กำหนด
- (๓) ผู้นั้นไม่มาเข้าปฏิบัติหน้าที่ราชการตามกำหนดวันเวลาที่วิทยาลัยฯ กำหนด
- (๔) ปรากฏข้อเท็จจริงในภายหลังเห็นว่า ผู้นั้นไม่ปฏิบัติตามเงื่อนไขการรับสมัครกรณีหนึ่งกรณีใด หรือหลายกรณีตามที่ระบุไว้ในเงื่อนไขการรับสมัครของประกาศนี้

จึงประกาศมาให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๖ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๑



(นางวรารกร หิรัญมณีมาศ)

ผู้อำนวยการวิทยาลัยเทคนิคปทุมธานี